



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2563



โรงเรียนปทุมธานี”นันทมนีบำรุง”
อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี
สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษา เขต 4 กระทรวงศึกษาธิการ

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนปทุมธานี”นันทมนิบำรุง”

โรงเรียน ปทุมธานี”นันทมนิบำรุง”ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ทักทายกัน บนพื้นฐานวิถี ไทย ค่านิยมองค์กร คือ R.S.B. (R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม S : Success = ความสำเร็จ และ B : Believe =ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ) นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมสัมมาเพื่อเปิดกว้างในการรับ ความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและ พัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและ กำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงาน เป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครู ให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ โรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวน ความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ใน วิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบ ของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นกำหนดค่านิยมที่ติงาม และกำหนดสู่ คนรุ่นใหม่อย่าง ยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริม สร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้วยการ สื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับ โรงเรียนและทำให้เกิดการ ร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอด และถือปฏิบัติกันมา ได้แก่ 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหาร กลุ่มต่างๆ ทุกวันจันทร์มีการ และมีการประชุมครูประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการ ดำเนินงาน ต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การ พัฒนาโรงเรียน 2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของ โรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร 4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง 5) อัตลักษณ์ ของครูโรงเรียนปทุมธานี “นันทมนิบำรุง” คือ มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำที่ดีที่ถูก กำหนดให้เป็นผู้นำ - สุภาพ อ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครู และนักเรียน 6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียน ปทุมธานี “นันทมนิบำรุง” - แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการทุกวันจันทร์ - แต่งกายชุดผ้าไทยชุดยูนิฟอร์มของ โรงเรียนทุกวันอังคาร - แต่งชุดกีฬาทุกวันพฤหัสบดี - แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์เหมาะสมกับความเป็นครู และกาลเทศะ - ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่ - การเยี่ยมเยียน บุคลากรกรณีเจ็บป่วย การ ร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร - การทำบุญตักบาตรกิจกรรมตักบาตรทุกเช้าวันอังคาร - การสวดมนต์ไหว้ พระก่อนประชุมประจำ เดือน 7) สายใยผูกพันของครูอาวุโสกับครูปัจจุบันโดยโรงเรียนมีชมรมครูเก่า สมาคม ผู้ปกครองและครู สมาคม ศิษย์เก่าเพื่อสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียน และร่วมกิจกรรมของโรงเรียน







 **โรงเรียนปทุมธานี "นันทมุนีบำรุง"**
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสมาคมศิษย์เก่า

ขอเชิญร่วมงานแสดงมุทิตาจิต

ครูเกียรติยศ
คุณชะภาณูจน

ครูสำราญ
ศษฉวีลาภศรี

วันเสาร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓
เวลา ๑๐.๐๐ น. พิธีสงฆ์
เวลา ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหาร (โต๊ะจีน)
ณ หอประชุมโรงเรียนปทุมธานี "นันทมุนีบำรุง"