

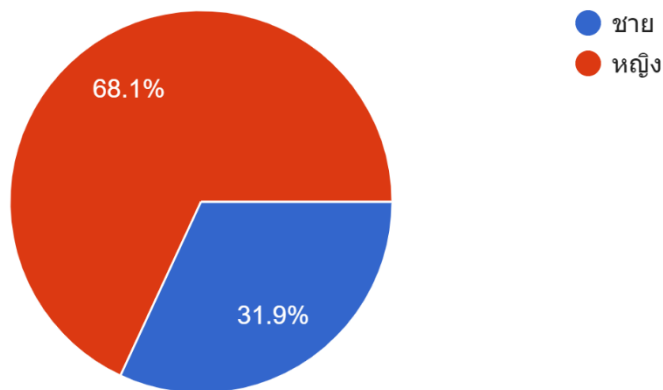
# สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปทุมธานี “นันทมนีบำรุง”

## (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

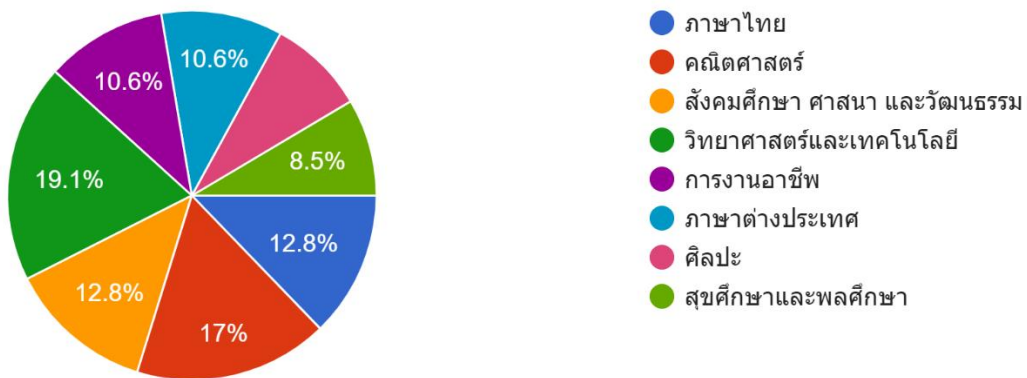
### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

แผนภูมิที่ 1 แสดงร้อยละของผู้ทำแบบประเมิน



จากแผนภูมิที่ 1 พบว่า มีผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด 47 คน คิดเป็นเพศหญิง จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 68.1 และเพศชาย จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 31.9

แผนภูมิที่ 2 แสดงร้อยละของผู้ทำแบบประเมินจำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้



จากแผนภูมิที่ 2 พบว่า จากผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด 47 คน แบ่งเป็น 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ดังนี้ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.8 กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 17 กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.8 กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 19.1 กลุ่มสาระการเรียนรู้

การงานอาชีพ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.6 กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.6 กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.5 และกลุ่มสาระการเรียนรู้ สุขศึกษา และพลศึกษา จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.5

## ส่วนที่ 2 สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามตัวชี้วัด รวม 5 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังต่อไปนี้

ประเด็นการประเมิน	ระดับ (ร้อยละ)			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
▪ โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	-	-	44.7	55.3
▪ โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	-	-	38.3	61.7
i2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2.1	2.1	51.1	44.7
i3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร				
▪ มุ่งผลสำเร็จของงาน	-	-	36.2	63.8
▪ ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	-	2.1	57.4	40.5
▪ พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	-	2.1	59.6	38.3
i4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				
▪ เงิน	85.1	10.6	4.3	-
▪ ทรัพย์สิน	85.1	10.6	4.3	-
▪ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	76.6	19.1	4.3	-
i5 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่				
▪ เงิน	83	12.8	4.2	-

ประเด็นการประเมิน	ระดับ (ร้อยละ)			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
▪ ทรัพย์สิน	85.1	10.6	4.3	-
▪ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	78.7	17	4.3	-
i6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				
▪ เงิน	87.2	8.5	4.3	-
▪ ทรัพย์สิน	89.3	6.4	4.3	-
▪ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	70.2	25.5	4.3	-

**สรุปการประเมิน** คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 1 หัวข้อที่ 1,2 และ 3 โดยส่วนใหญ่ ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ มาก และมากที่สุด แต่หัวข้อ 4,5 และ 6 อยู่ในระดับน้อยที่สุด หรือไม่มีเลย

**ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ** ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังต่อไปนี้

ประเด็นการประเมิน	ระดับ (ร้อยละ)			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	2.1	4.3	68.1	25.5
i8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
▪ คุ่มค่า	-	4.3	34	61.7
▪ ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	2.1	-	42.6	55.3
i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	72.3	19.1	6.4	2.1
i10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	66	27.7	6.3	-

ประเด็นการประเมิน	ระดับ (ร้อยละ)			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดการพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
▪ โปรงใส ตรวจสอบได้	-	-	40.4	59.6
▪ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	65.9	12.8	12.8	8.5
i12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
▪ สอบถาม	-	2.1	42.6	55.3
▪ ทักท้วง	-	2.1	48.9	48.9
▪ ร้องเรียน	-	2.1	51.1	46.8

สรุปการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 2 โดยส่วนใหญ่ ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ มาก และมากที่สุด แต่หัวข้อที่ 9 อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังต่อไปนี้

ประเด็นการประเมิน	ระดับ (ร้อยละ)			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i13 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	6.4	2.1	48.9	42.6
i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	-	2.1	51.1	46.8
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.1	2.1	48.9	46.8
i16 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	63.8	29.8	6.4	-
i17 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	87.2	6.4	6.4	-

ประเด็นการประเมิน	ระดับ (ร้อยละ)			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
▪ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	63.8	25.6	8.5	2.1
▪ มีการซื้อขายตำแหน่ง	78.7	12.8	6.4	2.1
▪ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	74.5	14.9	8.5	2.1

**สรุปการประเมิน** คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 3 หัวข้อที่ 13,14 และ 15 ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ มากและมากที่สุด แต่หัวข้อ 16 และ 17 อยู่ในระดับน้อยที่สุด หรือไม่มีเลย

**ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ** ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังต่อไปนี้

ประเด็นการประเมิน	ระดับ (ร้อยละ)			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	70.2	21.3	8.5	-
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	4.3	8.5	48.9	38.3
i21 กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.1	2.1	48.9	46.8
i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	68.1	19.1	10.6	2.1
i23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.1	4.3	57.4	36.2
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด	4.3	2.1	42.6	51.1

ประเด็นการประเมิน	ระดับ (ร้อยละ)			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อย เพียงใด				

สรุปการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 4 หัวข้อ  
ที่ 21,21,23 และ 24 ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ มากและมากที่สุด แต่หัวข้อ 19 และ 22 อยู่ในระดับ  
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังต่อไปนี้

ประเด็นการประเมิน	ระดับ (ร้อยละ)			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	-	-	34	66
i26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้ หรือไม่	มี		ไม่มี	
▪ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	91.5		8.5	
▪ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน	91.5		8.5	
i27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	4.3	-	46.8	48.9
i28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อ การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด				
▪ เฝ้าระวังการทุจริต	4.3	-	44.7	51
▪ ตรวจสอบการทุจริต	4.3	-	44.7	51
▪ ลงโทษทางวินัย	19.1	6.4	27.7	46.8
i29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุง การทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อย เพียงใด	2.1	4.3	55.3	38.3

ประเด็นการประเมิน	ระดับ (ร้อยละ)			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน หน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร				
▪ สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	-	2.1	55.3	42.6
▪ สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	-	4.3	53.2	42.6
▪ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	-	2.1	42.6	55.3
▪ มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	-	6.4	40.4	53.2

**สรุปการประเมิน** คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 5 หัวข้อ  
ที่ 25,27,28,29 และ 30 ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ มากและมากที่สุด แต่หัวข้อที่ 26 อยู่ในระดับน้อย  
ที่สุดหรือไม่มีเลย

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปทุมธานี “นันทมนีบำรุง”  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

### คณะทำงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ๕ ตัวชี้วัด แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน  
หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ระดับที่ ๒ ประเด็นส่งเสริมความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ระดับที่ ๓ ประเด็นส่งเสริมสร้างการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเกิดความยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

### แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใส

- ๑) จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันในการทำงาน
- ๒) แต่งตั้งผู้กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
- ๓) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๔) ผู้กำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบ นำผลการรายงานมาปรับปรุง / พัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๕) ประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในโรงเรียนปทุมธานี “นันทมนีบำรุง” รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

คณะอนุกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒

โรงเรียนปทุมธานี “นันทมนีบำรุง”